



**Instituto**  
de Cultura, Recreación  
y Deporte de Itagüí



**Alcaldía**  
de Itagüí

# INFORME DE RESULTADOS ÍNDICE DEL DESEMPEÑO INSTITUCIONAL - IDI - INSTITUTO MUNICIPAL DE CULTURA, RECREACIÓN Y DEPORTE DE ITAGÜÍ-VIGENCIA 2024

## CONTROL INTERNO DE GESTIÓN

**Furag**  
mipg



**JULIO 2025**



## INTRODUCCIÓN

El Modelo Integrado de Planeación y Gestión-MIPG, es el marco de referencia que tienen las entidades públicas para llevar a cabo sus procesos de gestión institucional, cuyos lineamientos se han emitido a través de las políticas de gestión y desempeño previstas en el Decreto 1083 de 2015 y sus respectivas modificaciones al respecto.

El Instituto Municipal de Cultura, Recreación y Deporte de Itagüí, reportó la información referente al nivel de implementación de las "Políticas de Gestión y Desempeño", a través del instrumento FURAG del Departamento Administrativo de la Función Pública, lo cual permitió llevar a cabo la medición del Desempeño Institucional y obtener el Índice de Desempeño Institucional-IDI para la vigencia 2024.

Es importante señalar que el Índice de Desempeño Institucional-IDI, mide la capacidad de las entidades y organismos públicos, para orientar sus procesos de gestión institucional, hacia una mejor producción de bienes y prestación de servicios, con criterios de calidad, atendiendo las necesidades de la ciudadanía, en el marco de la legalidad, la eficiencia y la transparencia.

La información presentada por las entidades a través del Formulario Único de Reporte de Avances de la Gestión – FURAG, se procesa estadísticamente y se calcula el Índice de Desempeño Institucional – IDI, el cual es presentado en una escala de 1 a 100, siendo 100 el máximo puntaje obtenido.

Este informe contiene comparativos relacionados con los resultados obtenidos en la medición de la vigencia anterior, como también el comparativo con otras entidades que hacen parte del grupo par, en especial las del sector cultura, deporte y actividad física.



## ANÁLISIS DE RESULTADOS GENERALES ÍNDICE DE DESEMPEÑO INSTITUCIONAL - IDI - 2024

Para la medición del Índice de Desempeño Institucional, las entidades territoriales del país fueron clasificadas en grupos de acuerdo a su naturaleza jurídica y para la vigencia evaluada el Instituto Municipal de Cultura, Recreación y Deporte de Itagüí se encuentra clasificado en el Grupo Par “Establecimiento Público”, el cual está conformado por 569 entidades.

Como se puede observar en la siguiente imagen, para la vigencia 2024, Instituto Municipal de Cultura, Recreación y Deporte de Itagüí, obtuvo un resultado en la evaluación del desempeño Institucional de **85** puntos, siendo este superior al promedio del grupo par. (Ver gráfica)



Fuente: Resultados desempeño institucional Territorio, 2024.

## Resultado por dimensiones de gestión y desempeño.

Como se puede observar en la siguiente gráfica, el promedio obtenido en cada una de las 7 dimensiones de gestión y desempeño para la vigencia 2024 fue superior al promedio registrado del grupo par, sin embargo, es importante fortalecer las dimensiones que reflejaron un puntaje más bajo como: D1: Talento Humano: 74,6 y la D5: Información y Comunicación: 77,0.



*Fuente: Resultados desempeño institucional Territorio, 2024.*

Se realizó comparativo con la vigencia 2023, evidenciando que para la vigencia 2024, las Dimensiones de Talento Humano, Direccionamiento Estratégico, Información y Comunicación y Control Interno, presentaron un aumento significativo. (ver imagen)



### Resultados desempeño institucional Territorio

#### Vigencia 2024

Dimensión	Puntaje consultado
D1: Talento Humano	74,6
D2: Direccionamiento Estratégico y Planeación	96,5
D3: Gestión con Valores para Resultados	85,9
D4: Evaluación de Resultados	87,3
D5: Información y Comunicación	77,0
D6: Gestión del Conocimiento	90,9
D7: Control Interno	89,2

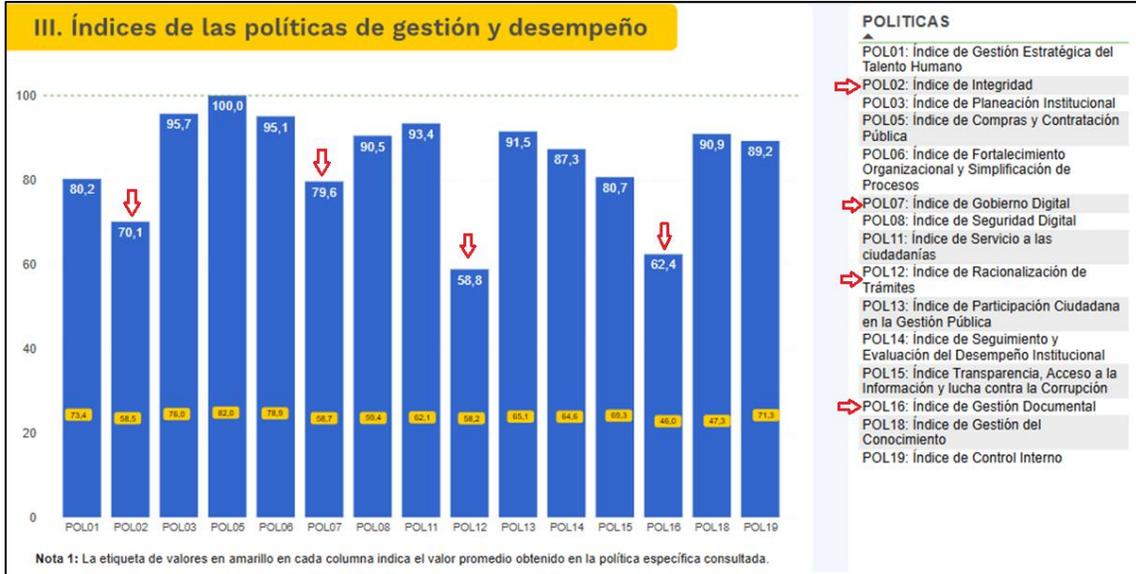
#### Vigencia 2023.

Dimensión	Puntaje Consultado
D1: Talento humano	66,7
D2: Direccionamiento estratégico y planeación	93,0
D3: Gestión para resultados con valores	84,0
D4: Evaluación de resultados	86,4
D5: Información y comunicación	67,0
D6: Gestión del conocimiento	91,2
D7: Control interno	84,3

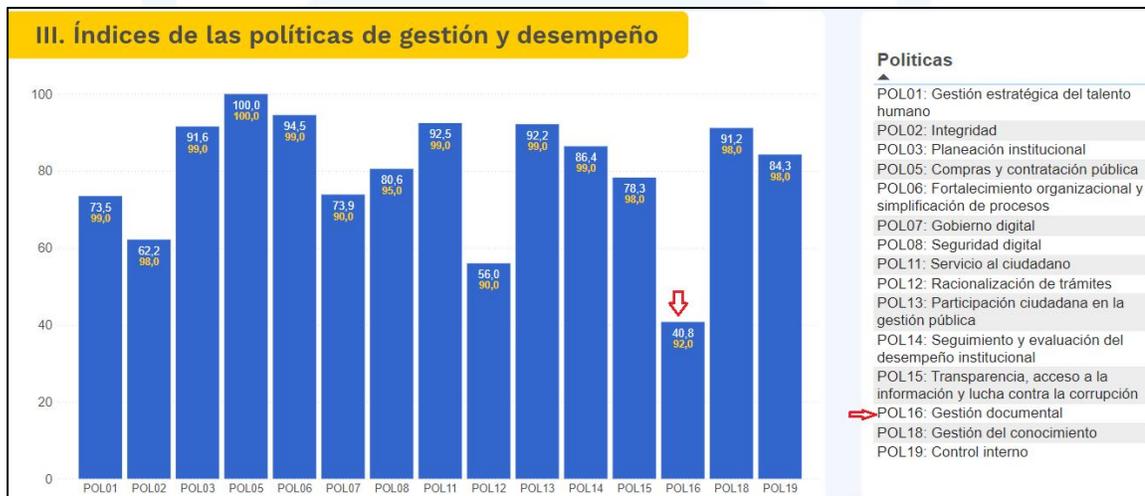
*Fuente: Resultados desempeño institucional Territorio, 2024 y 2023.*

## Resultado por políticas de gestión y desempeño

Como se puede observar en las siguientes gráficas, para la vigencia 2024, las políticas presentaron un aumento significativo a nivel general por encima del promedio obtenido en la Política específica consultada frente a la vigencia anterior; sin embargo, se hace necesario fortalecer las siguientes políticas de Racionalización de tramites: 58,08, Integridad: 70,01, Gobierno Digital: 79,06 y Gestión Documental: 62,04.



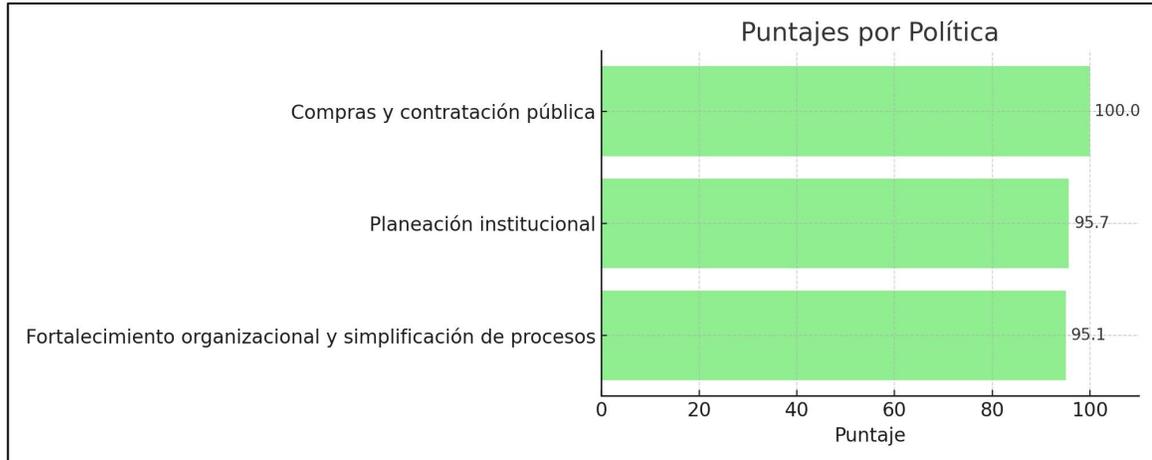
Fuente: Resultados desempeño institucional Territorio, 2024.



Fuente: Resultados desempeño institucional Territorio, 2024.

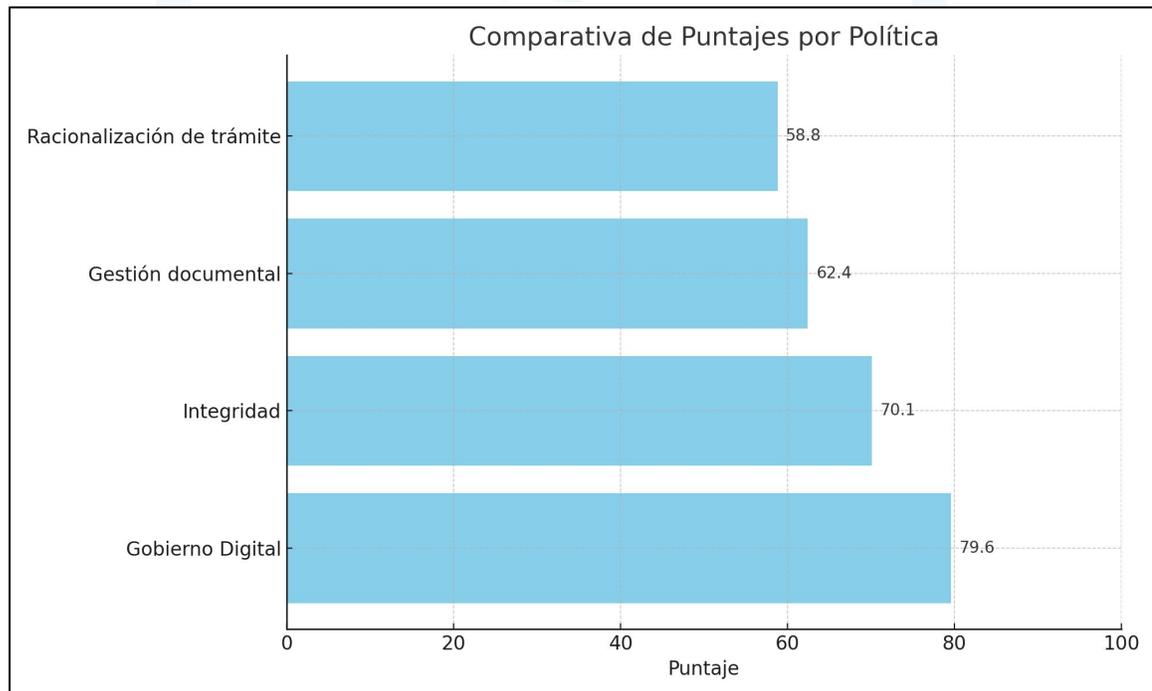


La siguiente gráfica muestra las políticas que presentaron puntaje mas alto:



*Fuente:* Gráfica de elaboración propia de control interno de gestión.

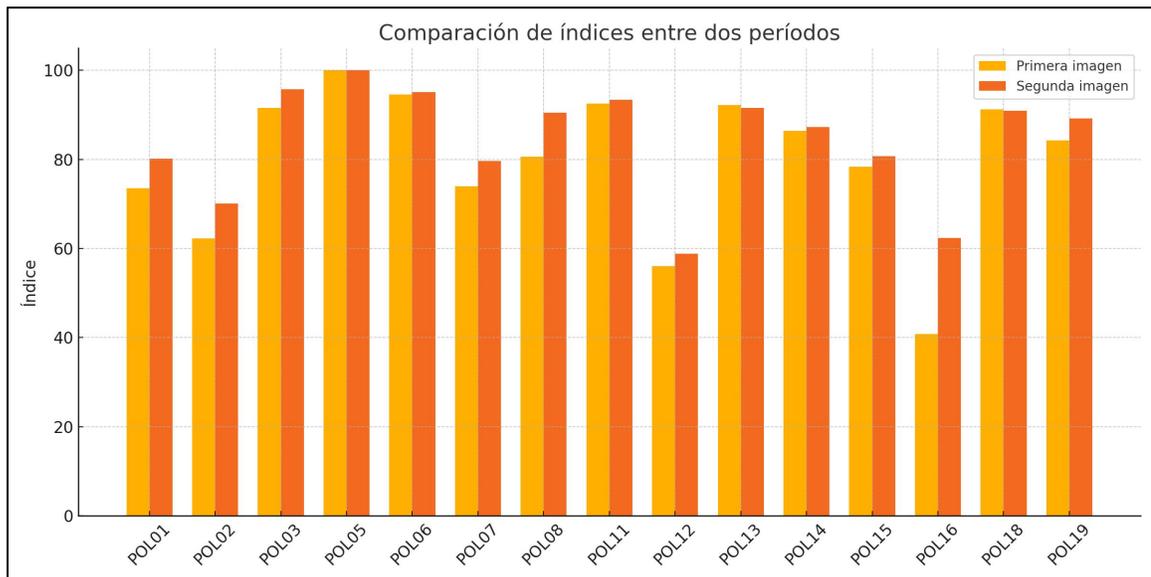
La siguiente gráfica muestra las políticas que presentaron puntaje mas bajo:



*Fuente:* Gráfica de elaboración propia de control interno de gestión



En la siguiente gráfica se presenta una comparación entre los índices de las políticas de gestión y desempeño correspondientes a los periodos 2023 y 2024. A continuación, se muestra la gráfica comparativa y el análisis sobre cuáles políticas aumentaron, cuáles disminuyeron y los cambios más significativos:



Fuente: Gráfica de elaboración propia de control interno de gestión.

### Políticas que aumentaron para la vigencia 2024

- POL01: +6.7
- POL02: +7.9
- POL03: +4.1
- POL06: +0.6
- POL07: +5.7
- POL08: +9.9
- POL11: +0.9



- POL12: +2.8
- POL14: +0.9
- POL15: +2.4
- POL16: +21.6
- POL19: +4.9

### Políticas que disminuyeron para la vigencia 2024

- POL13: -0.7
- POL18: -0.3

En el análisis anterior, se evidencia un avance general en la mayoría de las políticas evaluadas, destacando el incremento en la POL16 (*Gestión documental*), con un aumento de +21.6 puntos, siendo el cambio más significativo. Algunas políticas como POL13 y POL18 presentan leves disminuciones, lo que sugiere la necesidad de revisar las acciones implementadas en esos ámbitos para mantener su nivel de desempeño.

### COMPARATIVO RESULTADOS GENERALES ÍNDICE DE DESEMPEÑO INSTITUCIONAL - ÍDI – 2024, ENTIDADES DEL SECTOR CULTURA, RECREACIÓN Y DEPORTE DEL ÁREA METROPOLITANA DEL VALLE DE ABURRÁ.

Al analizar los resultados generales obtenidos en el Índice de Desempeño Institucional - IDI – 2024, de los diez (10) municipios que integran el Área Metropolitana del Valle de Aburrá, tomando como referencia también al municipio de Rionegro, se puede evidenciar que el Instituto Municipal de Cultura, Recreación y Deporte de Itagüí, quedó en la segunda posición del ranking, con un puntaje obtenido de (85), resultado superado por el INDER Envigado (94,5) quien obtuvo 9,5 puntos más.

Entidad	IDI 2024	Posición Área Metropolitana	Grupo Par
INDER ENVIGADO	94,5	1	Establecimiento público Sector cultura, recreación y deporte área metropolitana
<b>INSTITUTO MUNICIPAL DE CULTURA, RECREACION Y DEPORTE DE ITAGÜÍ</b>	<b>85</b>	<b>2</b>	
INDEC CALDAS	80,3	3	
INDER BELLO	78,9	4	
INDESA SABANETA	76	5	
INDER- MEDELLÍN	75,7	6	
IMER RIONEGRO	74,5	7	
INDER GIRARDOTA	58,8	8	
INDERE LA ESTRELLA	No reportó	9	
INDER BARBOSA	26,8	10	
JUNTA MUNICIPAL DE DEPORTES DE COPACABANA	26,6	11	

*Fuente: Tabla de elaboración propia de control interno de gestión.*

## ANÁLISIS DE RESULTADOS GENERALES ÍNDICE DE CONTROL INTERNO VIGENCIA 2024.

A continuación, se presentan los resultados de desempeño del sistema de Control Interno, los componentes del MECI y los resultados de la evaluación independiente de la Entidad.

Cabe señalar que esta evaluación es responsabilidad del jefe de Control Interno o quien haga sus veces.

Como se puede observar en la siguiente imagen, para el periodo evaluado, el Instituto Municipal de Cultura, Recreación y Deporte de Itagüí, obtuvo un resultado de **89,2**, superior al promedio del grupo par y superior al resultado de la vigencia anterior 2023, representados en un aumento de **4,9** puntos.



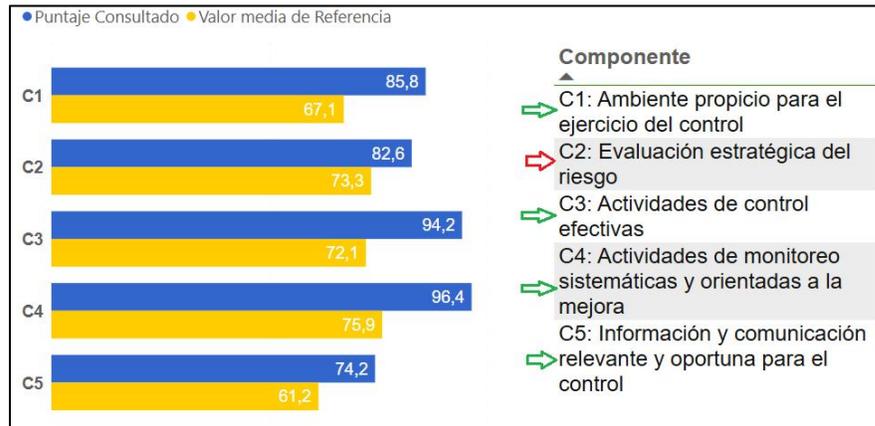
Fuente: Resultados desempeño institucional Territorio-MECI, 2024.

## ÍNDICES DE DESEMPEÑO DE LOS COMPONENTES MECI

Analizado el resultado de los componentes del MECI para la vigencia 2024, se puede observar en las siguientes gráficas un incremento significativo frente a la evaluación de la vigencia 2023.



### Gráfica Año 2024



Fuente: Resultados desempeño institucional Territorio-MECI, 2024.

### Gráfica año 2023



Fuente: Resultados desempeño institucional Territorio-MECI, 2024.

### Componentes que aumentaron para la vigencia 2024

- C1: +8.2
- C3: +5.5

- C4: +5.6
- C5: +7.4

### Componente que disminuyo para la vigencia 2024

- C2: -2.9

En el análisis anterior, se observa un avance general en la mayoría de los competentes del MECI, evidenciando el incremento en el C1: (*Ambiente propicio para el ejercicio del Control*) con un aumento de +8,2 puntos, siendo este el cambio más significativo.

### Conclusiones generales.

En general, la mayoría de las políticas del MIPG, muestran un incremento significativo en sus índices, lo que indica una mejora general en la gestión y desempeño institucional, esto se debe al compromiso y esfuerzo tanto de la alta dirección de la entidad, como también de todos los servidores públicos y contratistas del Instituto Municipal de Cultura, Recreación y Deporte de Itagüí.

En cuanto a la POL16 (*Gestión documental*), es importante señalar, que se destaco como la política con mayor avance (+21.6 puntos), lo que evidencia un esfuerzo significativo en la organización documental, administración de la información de la entidad y la articulación con la Administración Municipal.

Aunque el crecimiento es general, algunas políticas como POL13 (*Participación ciudadana*) y POL18 (*Gestión del conocimiento*) presentan ligeras disminuciones, lo que sugiere seguimiento e implementar acciones de mejoramiento que permitan incrementar la calificación obtenida.

Se mantiene un alto desempeño en POL05 (*Compras y contratación pública*), alcanzando una calificación de 100 puntos en ambos periodos.

Los aumentos más relevantes se concentran en políticas relacionadas con seguridad digital (POL08) y gestión documental (POL16), lo cual esta asociado a estrategias recientes de transformación digital e implementación de sistemas de información en la entidad.



### Recomendaciones generales:

- Consolidar las mejoras logradas en las políticas que presentaron aumentos, asegurando que las acciones implementadas se mantengan en el tiempo.
- Diseñar planes específicos de fortalecimiento para las políticas que disminuyeron o mostraron poco crecimiento, analizando sus causas y proponiendo medidas correctivas.
- Dar continuidad al enfoque en digitalización y gestión documental, ya que son áreas que evidencian alto impacto positivo en los resultados.
- Monitorear periódicamente los indicadores para detectar a tiempo variaciones negativas y actuar de manera preventiva.
- Fortalecer la participación ciudadana y la gestión del conocimiento, dado que son fundamentales para la transparencia, la innovación y la sostenibilidad institucional.

Atentamente;

**Margaret Sofía López Benítez**  
Asesora de Control Interno de Gestión

E/P: Margaret Sofía López Benítez. Asesora de Control Interno de Gestión  
R/: Cristian Castillejo Guisao. Contratista de Control Interno de Gestión.