



CENTRO DE TRABAJO

RESPONSABLE DEL SGSST

GERENTE GENERAL

INSTITUTO MUNICIPAL DE CULTURA, RECREACIÓN Y DEPORTES DE ITAGÜÍ

PAULA ANDREA PALACIO SALAZAR

LUIZ ADRIANA HENAO PULGARIN

FECHA ELABORACIÓN

Diciembre 2024

**META:** Planear y desarrollar como mínimo el 90% de las actividades planificadas para la implementación y sostenimiento del SG-SST con enfoque a la prevención y mejora continua del mismo

**RECURSOS:** Los recursos serán destinados por la alta dirección para el diseño, planificación, ejecución, verificación y ajustes necesarios en el periodo 2025

OBJETIVOS	CICLO	ACTIVIDAD PLAN DE TRABAJO 2021	RESPONSABLES	COMO	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE	PROGRAMADO	CUMPLIDO	%CUMPLIMIENTO ACTIVIDAD	SEGUIMIENTO			
Recursos financieros, técnicos humanos y de otra índole requeridos para coordinar y desarrollar el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST)	P	Asignar recursos económicos para desarrollar acciones de promoción de la salud y prevención de riesgos laborales.	Gerencia Subgerencia Administrativa y Financiera Profesional SST	Diseño de documento con la asignación de los recursos.	PLANEADO												1	0	0,0%				
	P	Afiliación al Sistema de Seguridad Social Integral	Gerencia Talento Humano Profesional SST	Realizar un muestreo de los servidores vinculados laboralmente a la fecha y comparar con la planilla del pago de aportes a la seguridad social de los cuatro (4) meses anteriores a la fecha de verificación.		PLANEADO				PLANEADO				PLANEADO				3	0	0,0%			
	P	Conformar, capacitar y verificar el cumplimiento de las responsabilidades del COPASST, según resolución 2013 de 1986	Profesional de SST Gerencia ARL	Acompañamiento y apoyo en el cumplimiento de los roles y responsabilidades del copasst	PLANEADO														1	0	0,0%		
	P	Conformar, capacitar y verificar el cumplimiento de las responsabilidades del Comité de Convención Laboral	Profesional de SST Gerencia ARL	Acompañamiento y apoyo en el cumplimiento de los roles y responsabilidades del comité	PLANEADO														1	0	0,0%		
Capacitación en el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo	P	Elaborar y ejecutar el programa de capacitación anual en promoción y prevención, que incluye lo referente a los peligros/riesgos prioritarios y las medidas de prevención y control, extensivo a todos los niveles de la organización.	Profesional del SST Talento Humano Copasst ARL	Capacitación, inducción y reintroducción sobre el SG-SST para todos el personal del Instituto independiente de su forma de contratación					PLANEADO									1	0	0,0%			
	P		Profesional del SST Talento Humano Copasst ARL	Diseño y ejecución del programa de capacitación en SST		PLANEADO													1	0	0,0%		
Diseñar e implementar el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo	P	Revisión y actualización de la política de acoso y desconexión laboral	Gerencia Profesional de SST Comité de Convención Laboral	Revisión de la normatividad de acoso y desconexión laboral vigente en Colombia y actualización del documento de ser necesario, publicación y divulgación										PLANEADO				1	0	0,0%			
	P	Revisión y actualización de la política de SST	Gerencia Profesional de SST Copasst	Revisión, actualización, publicación y divulgación de la política de SST y PESV						PLANEADO								1	0	0,0%			
	P	Plan anual de trabajo para el año 2026	Profesional de SST	Diseño del Plan de Trabajo anual para el año 2026 de acuerdo a resultados de auditorías, revisión por la dirección y autoevaluación de estándares mínimos															PLANEADO	1	0	0,0%	
	P	Archivo y retención documental del Sistema de Gestión de SST	Profesional de SST	Tener actualizado el listado maestro del SG-SST con la documentación nueva que surja de las actividades y/o la actualización de la existente con el apoyo del área de gestión documental	PLANEADO					PLANEADO				PLANEADO					4	0	0,0%		
	P	Matriz legal	Profesional de SST	Revisar y actualizar la matriz de acuerdo a la normatividad que aplica a la actividad económica del Instituto en materia de SST			PLANEADO												1	0	0,0%		
	P	Rendición de cuentas	Profesional de SST Copasst Comité de Conv. Lab. Brigada de Emergencias	Solicitud de la rendición de cuentas del año 2024 a todos los niveles del Instituto que tengan responsabilidades dentro del SG-SST												PLANEADO			1	0	0,0%		
	P	Planificación del Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo	Profesional de SST	Gestionar interna y externamente, la implementación de actividades de promoción y prevención en seguridad y salud en el trabajo	PLANEADO	PLANEADO	PLANEADO	PLANEADO	PLANEADO	PLANEADO	PLANEADO	PLANEADO	PLANEADO	PLANEADO	PLANEADO	PLANEADO	PLANEADO		12	0	0,0%		
	P	Movilidad Segura: diseño de actividades que den cumplimiento a la Res. 40595 de 2022 Plan Estratégico de Seguridad Vial e implementarlo	Gerencia Profesional del SST	Actualización de la encuesta para la identificación de los servidores que cumplen el rol de actores viales en el desarrollo de las actividades misionales			PLANEADO												1	0	0,0%		
	P		Gerencia Profesional del SST	Plan de trabajo 2025 PESV		PLANEADO														1	0	0,0%	
	Garantizar condiciones de	H	Descripción sociodemográfica y evaluaciones médicas ocupacionales	Profesional del SST Talento Humano	Actualización de encuesta que recolecta la siguiente información actualizada de todos los servidores del último año: la descripción socio demográfica de los servidores (edad, sexo, escolaridad, estado civil) y el diagnóstico de condiciones de salud		PLANEADO													1	0	0,0%	
H			Profesional del SST	Consolidado con la información socio demográfica acorde con lo requerido en el criterio y el diagnóstico de condiciones de salud resultante de las evaluaciones médicas ocupacionales			PLANEADO												1	0	0,0%		
H			Gerencia Profesional de SST	Gestión evaluación batería de riesgo psicosocial		PLANEADO													1	0	0,0%		
H			Profesional de SST	Diseño y ejecución del programa de promoción y prevención del riesgo psicosocial 2025			PLANEADO				PLANEADO			PLANEADO					4	0	0,0%		

